

2025년도 제4회 연구직(정규직) 채용 공고

수원시정연구원은 지방자치단체 최고의 전문 정책연구 기관으로서 수원특례시의 당면현안을 해결할 연구직 직원을 채용하기 위해 다음과 같이 공고합니다.

2025년 6월 19일
수원시정연구원장

1. 모집분야 및 인원

구 분	채용직급	채용분야	세부전공	채용인원	직무내용
정규직	연구위원	경제·산업	경제, 경영, 산업, 지리경제, 기술경영 관련 전공	1명	채용분야 연구과제 수행 및 연구지원 업무
		도시계획·설계	도시계획, 도시정비, 도시설계, 부동산개발 관련 전공	1명	
	연구원	행정·정책	행정학, 정책학 관련 전공	1명	

* 채용분야 별 교차지원 불가

2. 응시자격

가. 공통 자격요건

- 1) 수원시정연구원 인사관리규정 제20조(결격사유)에 해당하지 않는 자

제20조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

- 국가공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조 각호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 연구원의 징계에 따라 면직조치를 받은 날부터 5년이 경과하지 않은 사람

- 2) 거 주 지 : 제한 없음

- 3) 성 별 : 제한 없음 ※ 남자의 경우 병역을 필한자 또는 면제된 자

- 4) 연 령 : 만 18세 이상, 만 60세 미만 ※ 연구원 인사관리 규정 제37조(정년)

나. 임용 자격기준

직급	자 격 기 준
연구위원	<ul style="list-style-type: none"> - 채용분야 관련 박사학위를 취득한 사람 - 상기와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람
연구원	<ul style="list-style-type: none"> - 채용분야 석사학위 소지자로서 국내외 연구기관의 연구원으로 경력 1년 이상인 사람 - 상기 항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람

※ 기준일 : 공고일 기준 유효한 경우에 한해 인정

다. 우대사항

1) 공통적용 가산점

구분	가산비율	내 용
취업지원대상자	전형단계별 만점의 5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> - 보훈(지)청에서 발행한 취업지원대상자 증명서 제출 시 명시된 비율 적용 - 운영방침에 따라 가점 부여
장애인	전형단계별 만점의 5%	<ul style="list-style-type: none"> - 지자체에서 발행한 장애인 증명서 제출 시 적용

※ 공고일 기준 유효하게 등록된 경우에 한함

2) 가산점 합산방법 및 유의사항

- 가) 취업지원대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자
- 나) 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 등록 장애인
- 다) 선발예정인원이 3인 이하이므로, 원점수로 합격자를 결정하며 가점은 합격순위에만 영향
- 라) 취업지원대상자로 가점을 받아 합격하는 인원은 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음
- 마) 가점요인이 2개 이상인 경우, 가점이 높은 1개에 한하여 적용함
- 바) 가산점을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당내용을 작성하여야 하며, 관련기관에서 발급한 증빙서류를 제출해야함
- 사) 오기재 및 미기재로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임임
- 아) 증명서에 가산점 비율 명시, 원서접수 마감일 기준으로 적용
- 자) 취업지원대상자 여부 및 가산비율은 응시자 본인이 사전에 직접 국가보훈처 등에 확인하여야 함

3. 계약기간 및 보수수준

직위 및 직급	계약기간	보수수준
연구위원	- 최초 1년 계약 후, 연구실적에 따라 1년 ~ 5년 단위 재임용 - 근무상한연령 만60세	- 연구원 내부 규정에 따름 - 연봉제
연구원		

※ 정액급식비, 맞춤형복지비, 기타 수당 등은 내부 규정에 근거하여 별도 지급

4. 전형절차 및 채용일정

가. 전형절차



나. 채용일정

구 분	채용일정
채 용 공 고 및 원 서 접 수	2025. 6. 19.(목) ~ 7. 17.(목)
1 차 전 형 및 합 격 자 발 표	2025. 7. 21.(월) ~ 7. 23.(수)
2 차 전 형 및 합 격 자 발 표	2025. 7. 30.(수) ~ 8. 1.(금)
3 차 면 접 전 형	2025. 8. 4.(월) ~ 8. 5.(화)
최 종 합 격 자 및 예 비 합 격 자 발 표	2025. 8. 8.(금)
임 용 (예 정) 일	2025. 8. 18.(월)

※ 일정은 연구원 사정에 따라 변경될 수 있음

5. 응시서류 접수

가. 접수기간 : 2025. 6. 19.(목) ~ 7. 17.(목) 18시까지

나. 접수방법 : 이메일(sri-insa@suwon.re.kr) 접수

다. 참고사항

- 1) 응시서류는 **이메일로만 접수**하며, 응시번호는 접수마감 후 개별 이메일 안내
- 2) 연구원이 안내한 서식에 한글문서(HWP) 1개 파일로 순서대로 작성하고, 파일명은 '**채용분야-응시직급-응시자성명.hwp**' 형태로 제출해야 합니다.
(응시번호 입력을 위해 편집 불가능한 한글파일, pdf파일 접수 불가)

6. 제출서류 안내

가. 서류접수 시

- 1) 응시원서 및 자기소개서 각 1부 (본원 소정양식)
- 2) 연구수행계획서 1부 (본원 소정양식)
- 3) 최근 5년 간 연구 실적 목록 1부 (본원 소정양식)
- 4) 연구실적 증빙 서류(논문, 보고서 원문 pdf 파일, 요약서)
 - ※ 대표 논문 4개 및 대표 연구보고서 10개까지 제출
 - ※ 제출한 모든 논문 및 보고서는 5p 이내 국문 초록(요약문) 제출
 - ※ 증빙서류가 없는 실적 및 원문에 이름이 없는 경우 불인정
- 5) 개인정보제공·이용 동의서 1부 (본원 소정양식)
- 6) 학위논문요약서 1부 (본원 소정양식)
- 7) 최종학위증명서
 - * 개인정보 마스킹 처리(생년월일, 학교명) / 마스킹 제외(이름, 전공명, 학위일자)
- 8) 관련분야 경력증명서 각 1부.
 - ※ 이력서 서식에 기재된 경력사항에 대한 증명서 미첨부 시 불인정
 - ※ 근무기간, 근무형태, 직책(직급), 담당업무 등을 명시하고, 발행기관의 관인날인이 명확해야 함
- 9) 채용 결격사유 확인서 1부. (본원 소정양식)
- 10) 가산점 대상 증빙서류(해당자에 한함)

나. 1차 서류심사 합격 시 (별도안내)

- 1) 본인 대표논문 1편과 기 제출한 연구수행계획서를 연계한 pt 발표자료 (슬라이드 25페이지 이내 / 발표시간 10분)

다. 최종합격 시 (별도안내)

- 1) 학위증명서 각 1부.
 - ※ 학사, 석사 학위증명서, 박사 학위기, 외국학위 소지자의 경우 외국학위 신고필증
- 2) 자격증 사본 각 1부 (해당자에 한함)
- 3) 주민등록초본 1부(병역사항 기재, 남자에 한함)
 - ※ 주민등록초본에 병역사항 미기재시, 병적증명서 등 병역사항 증빙 가능 서류로 대체
- 4) 채용대상자 등록을 위한 기타서류 등

7. 채용방법

가. 1차 서류 및 연구실적 심사

- 1) 심사기준 : 공통자격 및 응시자격기준, 연구실적(최근 5년간) 정량평가 등
- 2) 합격인원 : 평균점수 60점 이상자

나. 2차 연구수행계획발표(주요연구실적발표/연구수행계획)

- 1) 심사기준 : 연구수행계획발표(주요연구실적발표/연구수행계획)에 대한 평가 등
- 2) 합격인원 : 평균점수 60점 이상자 중 고득점 순으로 채용인원의 5배수 선발

다. 3차 면접전형

- 1) 심사기준 : 대인관계능력, 조직이해능력 등
- 2) 합격기준 : 평균점수 60점 이상자

라. 최종합격자 결정

- 1) 응시자 득점의 2차 전형 30%, 3차 전형 70%의 비중으로 점수를 합산하여 최고득점자로 결정

8. 유의사항

가. 본 채용은 블라인드 채용으로써 채용절차 전체 과정에서 가족관계, 출신지 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다. 단, 지원자 본인 확인 또는 자격요건 확인을 위한 일부 자료는 요청할 수 있습니다.

나. 실무경력 확인은 경력 또는 재직증명서에 해당 실무 내용 기재부분만 인정합니다.

다. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지 정확히 확인 후 응시하시고 제출서류 누락 시 응시원서를 접수하지 않습니다.

라. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 제출된 서류에 기재된 내용을 증명할 수 없거나 사실이 다를 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.

마. 신규임용 발령 후라도 채용신체검사 결과 임용결격사유에 해당하는 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.

- 바. 합격자 발표 후 최종합격자가 입사를 포기하거나 결격사유로 결원발생시 발표일로부터 6개월 이내 채용분야별 예비합격자 순번에 따라 추가합격자를 선발할 수 있습니다.
- 사. 응시자가 제출한 서류는 『채용절차 공정화의 관한 법률』에 따라 반환을 청구할 수 있으며, 반환 청구기간은 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 30일까지입니다. 다만, 이메일로 제출한 경우에는 그러지 아니합니다.
- 아. 응시자가 선발 예정인원과 같거나 적을 경우 원서접수일, 전형일 등을 다시 정하여 1회 재공고 후 채용전형을 실시하며, 이 경우 기존 응시자는 응시서류를 다시 제출할 필요가 없습니다.
- 자. 기타 문의사항이 있을 경우 수원시정연구원 경영지원실(031-220-8011)로 연락 바랍니다.